

# 技職教育再造計畫第二期

--策略1~3

地理四 S0743022 林妍慧



# Table of Contents

01 推動緣由

02 計畫目標

03 政策內容

04 預期效益

05 策略1~3

# 推動緣由

為落實經濟動能推升方案，平衡國內人力供需，及回應外界對技職教育的期待，技職教育應隨著整體環境與社會需求變化，快速回應調整，以**培育國家所需技術人才**，再現臺灣技職教育榮景。

# 計畫目標

結合產、官、學、研資源，緊密鍊結產企業界之需求，**培育企業所需短、中、長期的各級技術人力**，以提升技職教育整體競爭力。

01

無論高職、專科、技術校院畢業生都具有立即就業的能力。

02

充分提供產業發展所需的優質技術人力。

03

改變社會對技職教育的觀點。

# 政策內容

1. 計畫期程：102 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日
2. 適用對象：高職及技專校院。辦理單位：教育部（技職司、國教署）
3. 協辦單位：國發會、經濟部、勞動部、財政部及各目的事業主管機關
4. 執行策略：計推動 3 個面向 9 項策略，包括：
  - ① 制度調整面向（政策統整、系科調整、實務選才）
  - ② 課程活化面向（課程彈性、設備更新、實務增能）
  - ③ 就業促進面向（就業接軌、創新創業、證能合一）

## 技術發展

技職師生深入業界，輸出教學與服務，協助企業轉型或技術開發。


## 經濟發展

結合地方政府及產企業界，擴散校園研發成果加乘效應，促進區域經濟發展。

# 預期 效益

## 人才培育

學校透過就業博覽會、實習、研究或發明、創業、執照及證照等管道，建立學生畢業轉銜至職場之機制，提升技職學生就業力及就業率。



# 策略一 策略統整

# 策略一：策略統整

## 背景

- ▶ 因應產業變遷
- ▶ 滿足業界人才需求
- ▶ 提升學生就業力
- ▶ 結合政府、產業及學校資源建立教考訓用政策一致的技職教育發展策略及產學訓培育機制

## 目標

落實技職教育、政策整體化



# 策略一：策略統整

作法

1

建立產、官、學、研  
及跨部會合作機制與  
平臺

2

完備技職教育相關法規

# 策略一：策略統整


## 預期效益

### 質化：

1. 建立教、考、訓、用合一之技職教育發展策略。
2. 完備技職教育相關法規，落實技職教育政策整體化。

### 量化：

1. 102 年 3 月底前成立跨部會小組及 5 個產、官、學產學合作平臺；並定期或不定期召開會議。
2. 102-106 年每年召開 2 場產、官、學、研聯席會議、3-5 場技職校院聯席會議或相關業務協調會報。
3. 技術及職業教育法草案於 103 年 7 月 14 日由行政院函送至立法院審議。



# 策略二 系科調整

# 策略二：系科調整

## 背景

- ▶ 由於高等技職校院增加、就業環境缺乏吸引力，多數高職畢業生選擇繼續升學，使基層技術人力逐漸不足。
- ▶ 中高職科系設置，以偏向教育設備成本較低的服務業發展為主，未來恐衝擊臺灣基礎產業人力。

## 目標

1. 落實系科調整對應產業需求
2. 培育製造業及重點產業類科人力
3. 推動國內技職教育之升級

# 策略二：系科調整

## 作法

1

盤點高職與技專校院系科之設置，建置系科對應產業需求機制。

2

優先補助高職及技專校院調整、設置與製造業或重點產業類科等相關科班。

# 策略二：系科調整


## 預期效益

### 質化：

完備系科調整之機制，落實系科調整對應產業需求。

### 量化：

1. 102 年 9 月前完成高職與技專校院群科之系科盤點及學生數變動分析。
2. 102 年底前完成高職與技專校院系科對應產業需求分析，及建置系科對應產業人力需求檢討機制。
3. 103-106 年依系科盤點結果，每年補助高職及技專校院設置及辦理製造業或重點產業類科，高職 20-25 班；技專 30-40 班。
4. 103 年起，每 3 年系科盤點 1 次。



# 策略三 實務選才

# 策略三：實務選才

## 背景

- ▶ 高職學生升學日增，教學內容偏重一般考科，忽略實務能力之培養。

## 目標

落實技職學校實務能力選才機制



# 策略三：實務選才

## 作法

1

現行招生管道之檢討

2

研議未來招生管道、考科及實務選才制度等之調整方案。

# 策略三：實務選才

## 預期效益

### 質化：

1. 全面落實技專校院入學管道採「實務能力」選才機制。
2. 改進與調整現行技專校院招生方式與招生管道。

### 量化：

1. 每年檢討高職 16 群科考試試題與實務命題之規劃。
2. 每年檢討 20 群科技專校院招生試務及實務選才機制。



THANKS  
FOR YOUR  
LISTENING